

Δικαιούμενες Άδειες Εργαζόμενων Γονέων - Δικαιολογητικά - Προϋποθέσεις

A/A	Ονομασία ειδικής άδειας	Δικαιούχος	Διάρκεια	Πληρωμή αποδοχών από εργοδότη	Συχνότητα λήψης	Σχετική νομοθεσία	Βασικές Προϋποθέσεις - απαιτήσεις	Προσκομιζόμενα έγγραφα σε εργοδότη
1.	Άδεια μητρότητας (τοκετού - λοχείας)	Εγκυμονούσα εργαζόμενη γυναίκα, Τεκμαίρουμενη μητέρα (παρένθετη εγκυμοσύνη / υιοθεσία από ένταξη τέκνου στην οικογένεια)	119 ημέρες	αποδοχές για 15 ημέρες ή για 25/26 ημέρες αναλόγως χρόνου υπηρεσίας στον εργοδότη	σε κάθε εγκυμοσύνη ή παρένθετη μητρότητα ή υιοθεσία από ένταξη τέκνου στην οικογένεια	ΕΓΣΣΕ 1933, ΕΓΣΣΕ 2000-2001, αρθ.11 v. 2874/2000, αρθ.44 v.4488/2017, αρθ.34 v. 4808/2021, 1464 ΑΚ	1. ενεργή εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου 2. ασφάλιση σε ΕΦΚΑ 3. 200 τουλάχιστον ημέρες εργασίας κατά τα δύο τελευταία έτη, τα προηγούμενα της πραγματικής ημέρας τοκετού	βεβαίωση γυναικολόγου με ημερομηνία πιθανού τοκετού ή αποδεικτικό παρένθετης μητρότητας / υιοθεσίας
2.	Άδεια πατρότητας	Πατέρας εργαζόμενος	14 ημέρες	με πλήρεις αποδοχές	σε κάθε γέννα τέκνου	αρθ.27 v. 4808/2021, Υπ.Εγκύκλιος 47972/07.07.2022	1. ενεργή εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου 2. λήψη έως 30 ημέρες μετά την ημερομηνία τοκετού	γνωστοποίηση ημερομηνίας τοκετού
3.	Άδεια φροντίδας παιδιού	Εργαζόμενος γονέας (φυσικός, θετός, ανάδοχος, τεκμαίρουμενος μητέρες με παρένθετη μητρότητα ή υιοθεσία από ένταξη τέκνου στην οικογένεια)	Μειωμένο ωράριο ή ισόχρονη άδεια με μειωμένο ωράριο 1 ώρας/μέρα για 30 μήνες	με πλήρεις αποδοχές	σε κάθε γέννα τέκνου ή παρένθετη μητρότητα ή υιοθεσία από ένταξη τέκνου στην οικογένεια	αρθ.37 v.4808/2021, ΕΓΣΣΕ 1993, 2002-2009, αρθ.38 v.4342/2015, Γνωμοδότηση Ν.Σ Κράτους 124/2018	1.ενεργή εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου 2. κοινή συμφωνία εργαζόμενου - εργοδότη για τον τρόπο λήψης της (μειωμένο ωράριο ή άδεια σε ημέρες)	υπεύθυνη δήλωση του γονέα για το ποιος από τους δύο γονείς θα κάνει χρήση της άδειας
4.	Ειδική προστασία μητρότητας	Εργαζόμενος γονέας (φυσικός, θετός, ανάδοχος, τεκμαίρουμενος μητέρες με παρένθετη μητρότητα ή υιοθεσία από ένταξη τέκνου στην οικογένεια)	έως 9 μήνες (μητέρα) ή έως 7 μήνες (πατέρας)	άνευ αποδοχών	σε κάθε γέννα τέκνου ή παρένθετη μητρότητα ή υιοθεσία από ένταξη τέκνου στην οικογένεια	αρθ.142 v.3655/2008, αρθ.43 v.4997/2022, αρθ.36 v.4808/2021, 1464 ΑΚ, αρθ.43v. 4997/2022, ΥΑ 33891/606/2008, ΥΑ 47360/2023, ΕΓΣΣΕ 2004-2005	1. ενεργή εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου 2. λήψη επιδόματος μητρότητας ΕΦΚΑ	αίτηση γνωστοποίησης σε εργοδότη
5.	Γονική άδεια	Εργαζόμενος γονέας (φυσικός, θετός, ανάδοχος, τεκμαίρουμενος μητέρες με παρένθετη μητρότητα ή υιοθεσία από ένταξη τέκνου στην οικογένεια)	έως 4 μήνες	άνευ αποδοχών	εφάπαξ για κάθε παιδί έως 8 ετών	αρθ.28 v.4808/2021	1. ενεργή εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου 2. συμπλήρωση 12μήνης απασχόλησης στον εργοδότη 3. κοινή συμφωνία εργαζόμενου - εργοδότη για τον τρόπο λήψης της (μειωμένο ωράριο ή άδεια σε ημέρες)	αίτηση σε εργοδότη
6.	Άδεια παρακολούθησης σχολικής επιδόσης τέκνου	Εργαζόμενος γονέας (φυσικός, θετός, ανάδοχος, τεκμαίρουμενος μητέρες με παρένθετη μητρότητα ή υιοθεσία από ένταξη τέκνου στην οικογένεια)	4 ημέρες για κάθε τέκνο	με πλήρεις αποδοχές	ετησίως	αρθ.38 v.4808/2021, ΕΓΣΣΕ 2008-2009, Υπ.Εγκύκλιος 47972/07.07.2022	φοίτηση τέκνου έως 18 ετών σε υποχρεωτική εκπαίδευση (νηπιαγωγείο-λύκειο) ή φοίτηση σε ειδικό σχολείο ανεξαρτήτου ηλικίας	1.βεβαίωση από σχολείο με υπογραφή διευθυντή 2.υπεύθυνη δήλωση των γονέων για το ποιος από τους δύο γονείς θα κάνει χρήση της άδειας
7.	Άδεια λόγω ασθένειας παιδιού	Εργαζόμενος γονέας (φυσικός, θετός, ανάδοχος, τεκμαίρουμενος μητέρες με παρένθετη μητρότητα ή υιοθεσία από ένταξη τέκνου στην οικογένεια)	6 ημέρες για 1 παιδί 8 ημέρες για 2 παιδιά 14 ημέρες για παιδιά > 2	άνευ αποδοχών	ετησίως	αρθ.42 v.4808/2021, ΕΓΣΣΕ 200-2001, ΕΓΣΣΕ 2008-2009,	ενεργή εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου	1.γνωστοποίηση απουσίας με κάθε πρόσφορο μέσο 2.απλό αποδεικτικό ασθένειας τέκνου
8.	Άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών	Εργαζόμενος γονέας (φυσικός, θετός, ανάδοχος, τεκμαίρουμενος μητέρες με παρένθετη μητρότητα ή υιοθεσία)	10 ημέρες	με πλήρεις αποδοχές	ετησίως	αρθ.33, 43 v. 4808/2021, αρθ. 24 v. 4892/2022	1.ενεργή εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου 2. τέκνο με ειδικό νόσημα (τοσοστό αναπηρίας 67% και άνω, σύνδρομο down, αυτισμός, βαριά νοητική αναπηρία, νεοπλασματική ασθένεια, νόσημα με μεταγίαιες αίματος ή αιμοκάθαρση, κτλ)	γνωμάτευση ιατρού ΕΟΠΠΥ / απόφαση αναπηρίας ΚΕΡΑ
9.	Άδεια λόγω νοσηλείας παιδιών	Εργαζόμενος γονέας (φυσικός, θετός, ανάδοχος, τεκμαίρουμενος μητέρες με παρένθετη μητρότητα ή υιοθεσία από ένταξη τέκνου στην οικογένεια)	έως 30 ημέρες	άνευ αποδοχών	ετησίως	αρθ.44 v.4808/2021	ενεργή εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου	απλό αποδεικτικό νοσηλείας τέκνου
10.	Άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες	Εργαζόμενος γονέας (φυσικός, θετός, ανάδοχος, τεκμαίρουμενος μητέρες με παρένθετη μητρότητα ή υιοθεσία από ένταξη τέκνου στην οικογένεια)	6 ημέρες για 1 έως 2 παιδιά 8 ημέρες για 3 και άνω παιδιά	με πλήρεις αποδοχές	ετησίως	αρθ.33, 42, 45 v.4808/2021, Υπ.Εγκύκλιος 107342/14.11.2022 & 38481/10.4.2023	1. ενεργή εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου 2. χηρεία ή περίπτωση άγαμου γονέα με αποκλειστική επιμέλεια	αποδεικτικό χηρείας ή αγαμίας με αποκλειστική επιμέλεια τέκνου
11.	Άδεια φροντιστή	Εργαζόμενος γονέας (φυσικός, θετός, ανάδοχος, τεκμαίρουμενος μητέρες με παρένθετη μητρότητα ή υιοθεσία από ένταξη τέκνου στην οικογένεια)	έως 5 ημέρες	άνευ αποδοχών	ετησίως	αρθ.29 v.4808/2021	1.ενεργή εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου 2. συμπλήρωση 6μήνης απασχόλησης στον εργοδότη	ιατρική γνωμάτευση
12.	Άδεια πενθούντων γονέων	Εργαζόμενος γονέας (φυσικός, θετός, ανάδοχος, τεκμαίρουμενος μητέρες με παρένθετη μητρότητα ή υιοθεσία από ένταξη τέκνου στην οικογένεια)	20 ημέρες	με πλήρεις αποδοχές	σε περίπτωση θανάτου τέκνου	αρθ.93 v.5018/2023	ενεργή εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου	αποδεικτικό θανάτου τέκνου
13.	Άδεια υποβολής σε τεχνητή γονιμοποίηση	Εργαζόμενη γυναίκα	7 ημέρες	με πλήρεις αποδοχές	σε κάθε υποβολή τεχνητής γονιμοποίησης	αρθ.35 v.4808/2021	ενεργή εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου	βεβαίωση ιατρού ή μονάδας τεχνητής γονιμοποίησης
14.	Άδεια προγεννητικών εξετάσεων	Εγκυμονούσα εργαζόμενη γυναίκα	έως 1 μέρα	με πλήρεις αποδοχές	σε κάθε υποβολή προγεννητικής εξέτασης	αρθ.40 v.4808/2021	ενεργή εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου	1.απλή βεβαίωση ιατρού 2. γνωστοποίηση απουσίας με κάθε πρόσφορο μέσο